



今天，正业集团已走过了 25 年的发展历程。25 年的团结奋斗，创造了今日的辉煌，我作为集团下属企业——华正批发的一员，也通过自己的工作参与和感受着。

2010 年 3 月，通过一张管理干部的招聘启事，我来到了华正商品批发中心工作。至今已有了 7 年多。7 年来我在华正批发积蓄了力量，付出了艰辛。曾经，管理工作对我来说是陌生的，对管理工作充满着激情与憧憬，我相信只要时机成熟，只要我有“咬定青山不放松”的毅力，总有一天我会成为一名优秀的管理者。如今，我已成长为一名管理人员，实现了自己追求多年的理想。

我依稀记得，第一次踏进华正批发的大门，那种忐忑、陌生而又茫然的感觉，虽然没有从事过商场管理工作，但对岗位也有一定的了解，当我听说这里的员工大多数已经在自己的岗位上工作了十几年甚至近二十年的时候，心中依然充满了不解和疑惑。一个人怎么可以面对同一份工作十余年，难道不枯燥不厌倦？当时的我对于在华正批发的未来并没有过多的希望，因为我更期望自己有一个多姿多彩、充满挑战的未来。

心系“正业” 做好本职工作

“企业平台助我成长”主题征文选登

编者按：京津之滨，有女一人，桃之夭夭，灼灼其华。走出象牙塔，她把青春奉献给企业。悠悠七载，有多少日日夜夜，就有多少奉献。植物有根，深植于泥土，而她的根却深深扎于正业。《正业人》第 10 期开始，我们对正业集团成立 25 周年“企业平台助我成长”主题征文活动中涌现出的优秀作品先后作了刊登。本期我们刊登的是华正商品批发中心肖利娟的参赛作品——《心系“正业”做好本职工作》。

如今，在这个大家庭里我已经走过了 7 个年头，有了在不同岗位和部门工作的经历。我深深的理解了这里的员工可以十年如一日热爱这个大家庭的原因，也为自己能够成为其中的一员而感到自豪。我常想，假如不曾走进这个大家庭，那我将错过的是怎样的一种美丽人生。7 年来我不仅得到了领导、同事在工作和生活上无微不至的关心和呵护，更感知了正业集团在不断的变化、创新和发展。从正业人的身上，我看到了一个勇于创新、锐意进取的领导层，一支团结拼搏、奋发向上的员工队伍，我坚信一代代正业人一定可以开创一个充满希望快乐幸福的明天，这个大家庭会有一个辉煌的未来。

回首参加工作走过的每一步，我感到自己是如此的幸运。刚刚步入社会的我，钞票不会点，电表不会查，簿册台账不会建立，

甚至不敢大声和业户说话交流，是老员工一遍又一遍不厌其烦的交会我。从华正批发二厅食品、小百区，一厅的童装、针织区，三厅的服装区，我从各厅管理员做起，到如今的一个部门经理，岗位的调整让我短时间内难以适应，由于经营项目杂，更是无从下手，在老员工的带领下。我在厅内来回巡视，逐个摊位了解业户，很快我绘制了自己管区的平面图，对工作开始熟悉起来，渐渐地进入了工作角色。这期间，纵然有过盲目、有过委屈，有过眼泪，但这一切都值得，因为企业和谐向上的文化氛围熏陶着我，从未离开。

然而，工作并非我想象那么简单。俗话说“食品安全无小事，人命安全大于天”，在担任二厅食品管理员期间，我虽有吃苦耐劳的精神，但却不具备食品管理需要的专业知识，面对职能部门的各项检查，我还是心

有余力不足，从食品标签、进销货台帐到各项证照都有着严格的标准和要求，因此，我每天都穿梭在食品摊位认真的学习和查验，每周一次的卫生清扫我更是钻柜台、查死角，一干就到 7、8 点钟，虽然有辛苦，但是在这个不断学习、不断充实的过程中，我真切感受到了收获的快乐。

今天，我的工作之所以能够取得一些小成绩，除了自身的努力外，更多的是华正领导、同事在我成长道路上给与我的无私关心和真诚帮助，无论是在工作中、还是生活上，这种关爱无处不在。这个集体、朝夕相处的同事让我收获了很多，这里和谐的工作环境、亲情的人文管理、良好的传帮带制度以及企业文化让我有了归属感和认同感，使我获得了成长，值得我一去珍惜。

我想，吉林正业集团 25 年的辉煌，是由一点一滴的扎实工作积累而成的，今后，仍需发扬这种“聚沙成塔”的务实创新、团结奋斗精神，一切从实际出发，实事求是地去实践我们的经营工作，发扬我们实实在在的经营风格。

25 年的风雨历程，25 年的团结奋斗，赢得了正业集团今天的成就。衷心祝愿吉林正业集团明天更美好！（华正批发 肖利娟）

努力开创崇智商城 2018 年经营工作新局面

步履匆匆，2017 年转瞬即逝。回首过去的一年，面对严峻的经营形势，商城按照韩董年初提出的“商城要守住堡垒”的要求，以经济效益为中心，紧紧围绕加强“经营管理、队伍建设、安全生产”三条主线，全力以赴，攻坚克难，较好的完成了公司下达的全年各项经济指标和工作任务。

——加强经营管理，确保经营稳定运营。一是积极组织落实经营目标责任，将各项指标层层分解，落实到人，取得了预期的效果。二是大力开展招商工作，切实做到“三个充分”：充分调动员工招商积极性；充分挖掘内部招商潜力；充分挖掘外部招商潜力，保证了商城招商工作的稳定。四是及时做好摊位清查工作，责任明确到人，账目跟踪到位，确保资金及时回笼到账。四是创新业户经营指导会模式，使经营指导会更有针对性、实效性。五是强化对业户的服务与管理，使商城整体经营水平达到“四个提升”：业户诚信经营理念的提升；业户文明服务意识的提升；商场经营

环境的提升和商场互联网+能力的提升。六是做好增收节支工作，基本达到了公司费用指标减少一半的要求。

——加强团队建设，促进企业文化提升。一年来，商城以韩董重要讲话精神为指针，以抓好员工岗位培训为基础，不断加强员工思想工作，丰富员工文化生活，努力提升员工综合素质，达到了商城员工队伍思想稳定，人员稳定，为商城实现全年各项工作目标，提供了坚实的组织保障。在员工岗位培训方面，商城制定了全年员工培训计划，先后组织了《如何做好商场运营管理》等 6 篇文章，积极向员工灌输新知识、新思维、新理念，为企业发展做好人才储备。在企业内外宣传方面，商城一是利用企业微信公众平台，每周至少一次向社会推介企业活动、商品促销、新品上市等信息。二是积极向公司正业人报投稿，全年共有 46 篇稿件被采纳刊登。三是充分利用墙体广告、展板、条幅等载体，宣传企业信息。四是在重大节日期间，做好厅内外外美化工作。在开展企业文化活动方面，商城先后举办

了“迎三八节、呵护女性健康”免费体检活动；春秋两次健康环保徒步活动；“粽叶飘香中华传统，情满崇智扬民族精神”为主题的业户端午节粽子比赛活动以及国庆节期间打造了“国旗一条街”活动等。丰富多彩的企业文化活动，对培养企业员工健康、快乐、向上的心态，对弘扬企业正能量、树立企业新风尚起到了积极地促进作用。在绩效考核管理方面，商城从岗位考核细则入手，重点考核部门及员工的经营指标、工作质量、工作效率、学习培训等方面，通过责任量化，定期组织检查，发现问题及时总结整改，起到了激励机制的作用。

——加强安全生产，保证商城正常经营。商城始终把安全工作放在第一位，做到警钟长鸣，常抓不懈，确保了商城安全万无一失。一是落实消防责任制，与全体经营业户、各职能部门负责人签订消防责任书共计 200 余份。二是按照上级公安消防部门和集团公司要求，我们及时制定了各季节团会、重大节日及党的十九大期间的安全防火工作方案、预案，并有效的

组织实施。三是加强消防安全宣传教育工作，全面提升全员的消防安全意识。四是及时检查、消除安全隐患，全年商城共组织联检 15 次，查出各类安全隐患 30 多项，全部按时得到整改。五是为提高员工、业户自救自救能力，商城共组织较大规模的消防灭火、疏散演习 4 次。由于商城不断强化消防安全“四个能力”建设，日常消防基础工作扎实、到位，顺利通过了今年公安部消防局检查组的暗访。

展望 2018 年——砥砺前行新作为

2018 年，是全面学习贯彻党的十九大精神的重要一年，也是商城转型前期平稳过渡的重要一年内。商城 2018 年确定的主要经营策略是：“查漏洞、补短板；稳经营、保效益；讲担当、守阵地；重创新、求突破”。部门负责人签订消防责任书共计 200 余份。二是按照上级公安消防部门和集团公司要求，我们及时制定了各季节团会、重大节日及党的十九大期间的安全防火工作方案、预案，并有效的

——重点在经营上下功夫，面临困难不退缩，调整好项目，在固有条件下实现招商突破；

——加强团队建设，提升员工学习能力、业务能力、创新能力；加强员工商户关于新商业、新思维、新运营方面的培训，加大线上、线下的经营结合，不断适应市场发展需求；

——认真抓好安全工作，加大检查整改力度，消除隐患，确保商城安全有序运营；

——节约运营支出，降低管理成本，实现最大效能；

——注重企业文化，开展丰富多彩的企业文化活动，提升企业凝聚力和向心力。

——积极向外拓展，寻求合作机会。

潮平两岸阔，风正扬帆时。新的一年，相信崇智商城在正业集团的领导下，一定不忘初心，蓄势聚能，砥砺前行，为实现正业集团二次创业腾飞，为开创商城工作新局面，做出新的更大的贡献。（崇智商城 刘宝良）

千百年来，我们一直把拾金不昧作为一项传统美德不断传承，一件件小事即可显示一个

人的高尚情操和良好的社会道德风尚，而近日发生在华正批发业户身上的拾金不昧精神，值得赞扬。

华正商品批发中心的一名业户捡到了顾客遗落在柜台的女士手提包，业户马上交到了三厅办公室。办公室王经理和管理员共同清点了包里的物品：一部手机，一个钱包，钱包里有现金若干元，还有能证明其身份的驾驶证。

没过多久，失主的手机铃声响起，王

弘扬拾金不昧精神 树立良好企业形象

经理猜测这电话可能找到失主，就毫不犹豫的接了起来。电话那头传来了一个女子焦急的声音，她说她是失主，发现自己的包不见之后，就想马上找回来。由于自己是第一次来华正购物，找不到试衣服的摊位了。

王经理告诉失主，让她别着急，现在包在三厅办公室，并且告诉办公室的位置。大概过了 10 多分钟，一个年轻的女孩快步的走进了办公室，她表明了身份，王经理根据驾驶证的照片以及核对业户包里的物品确认了

是该女子丢失的。包里的东西一样没少，钱包里的钱也能对上。

女孩说，她是跟朋友来逛街的，包丢失后，不太抱希望能找回来，朋友劝她打电话试试，也许会遇见好心人那，于是她就拨通了自己的手机。真没想到，包还能找回来。太感谢你们了！王经理说：“你要感谢的不是我们工作人员，你要感谢的是华正批发的业户，如果不是她把包拿到办公室里，我们也不知道你的包丢失了。你真正的好感

谢她。”王经理领着女孩来到捡到包的摊位，女孩很感激业户，立马从钱包里拿出 200 元钱作为酬谢。但是被业户拒绝了，业户说，拾金不昧是我应该做的，虽然现在生意不好做，但是做人一定要诚实！此事很多在场的顾客都看在眼里，并称赞华正业户素质高。

我们有理由相信，在高尚情操的鼓舞下，华正批发的业户将更好地立足本岗，为顾客提供真诚的满意服务，让拾金不昧的精神永放光芒。

（华正批发 孙雨薇）



吉林正业集团主办

第 3 期 总第 180 期 2018 年 3 月

正道伟业 惠济民生

- ◆ 本期导读
- ◆ 生物公司召开销售工作会议 全面部署 2018 年销售工作（2 版）
- ◆ 庆“三八节”送温暖 崇智商城关爱女工在行动（2 版）
- ◆ 《限制了你的能力和收入的习惯，一定要改正过来》读后感（3 版）
- ◆ 25 周年征文选登：心系“正业”，做好本职工作（4 版）

围绕中心 服务大局 提振士气 凝心聚力



集团董事长韩真发等领导一同看望奋战在全国销售一线的生物公司全体销售人员

本报讯（生物公司 闫杰）3 月 22 日下午，韩真发董事长、集团副总裁邱霄冰、邵宇等领导前往生物公司，在宋松林总经理等生物公司领导陪同下，看望了奋战在全国销售一线、参加公司年度销售工作会议的全体销售业务人员，并同大家合影留念和共进晚餐。

晚宴上，韩董代表生物公司董事会，向全体销售人员致以崇高的敬意，并对大家为公司产品销售所做出的辛勤努力，表示衷心感谢！希望大家在新的一年里，在生物公司新经营班子的带领下，发扬成绩、克服困难、不忘初心、再接再厉，为完成年度经营目标和实现公司可

持续发展，做出更多的努力。生物公司总经理宋松林也在晚宴上发言，宋总代表生物公司经营管理团队、感谢韩董及集团各职能部门对生物公司的关怀和支持，决心同公司全体员工一道，努力完成董事会确定的各项工作任务目标，为实现企业第二个资本运营目标，做出我们的应有贡献；出席晚宴的全体销售业务人员，对韩董的款待非常感动，纷纷表示一定不辜负韩董的期望，发扬敢闯敢拼的精神，努力完成和超额完成岗位销售任务目标。



正业集团副总裁邵宇、生物公司总经理宋松林等领导拜访中国农业科学院哈尔滨兽医研究所

本报讯（生物公司 闫杰）3 月 26 日上午，正业集团副总裁邵宇、生物公司总经理宋松林等生物公司领导一行五人，驱车前往哈尔滨，专程拜访中国农业科学院哈尔滨兽医研究所领导，受到了该所志高所长等领导的热情接待。

中国农业科学院哈尔滨兽医研究所，始建于 1948 年，是兽医生物技术国家重点实验室和中国农业科学院研究生院兽医学院依托单位，拥有我国唯一的大动物生物安全四级设施——“国家动物疫病防控高级别生物安全实验室”；该实验室被指定为国家禽流感参考实验室、联合国粮农组织（FAO）动物流感参考中心、世界动物卫生组织（OIE）禽流感参考实验室、OIE 马传贫参考实验室及 OIE 亚太区人兽共患病区域协作中心等；现有包括中国科学院院士，研究员、副研究员在内的各类科研学术带头人共 200 多名，有动物流感基础与防控等研究创新团队 15 个，

是国内最有权威的兽用疫苗研究机构，建所 70 年来，共获得国家科技成果奖励 22 项，其中国家技术发明一等奖 2 项，国家科技进步一等奖 1 项，国家自然科学二等奖 1 项，国家技术发明二等奖 2 项，国家科技进步二等奖 3 项。为我国控制和消灭“猪瘟”、“牛肺疫”和“马传贫”，以及成功研制猪瘟免疫灭活疫苗做出了决定性的科技贡献；进入 21 世纪，在“禽流感”研究和防控中做出了杰出的科技贡献，在“非典”防治科技攻关中起到了关键作用，为猪“蓝耳病”和仔猪病毒性腹泻防控发挥了重要科技支撑作用。

生物公司与哈兽研系多年的合作关系，十几年来，双方共同致力于动物疫苗新品的合作研究和开发，加大对新产品新技术的投入，先后研发成功了猪瘟灭活疫苗、猪蓝耳病灭活疫苗、猪蓝耳病三联活疫苗等多个兽用疫苗产品，为动物疫病的防控起到了积极作用，也为生物公司

的稳健经营和快速发展起到了一定的推动作用。

上午九时，在拜访志高所长后，生物公司一行来到了该所 930 会议室，赵国辉和冯力副所长向到访的生物公司领导介绍了该所



新址基础设施情况和近些年的科研项目进展情况，邵宇副总裁和宋松林总经理，代表生物公司，对哈兽研在兽用生物制品研究方面取得的各项成果给予了极大的赞赏，并对生物公司能够与之合作感到非常荣幸，同时也感谢贵所对企业多年来的支持，希望双

方的合作继续深入，并结出更多更大的科技成果来，为畜牧业的健康发展做出我们的更大贡献，交流中，双方还就未来的合作事宜交换了意见，随后，生物公司领导一行观赏了哈兽研新址和哈维科公司疫苗生产车间外景。

华正农牧“物流标准化项目”顺利通过专家组评估



本报讯（华正农牧 颜婷婷）3 月 19 日，由长春市商务局李军军局长带队，农安县商务局、吉林省物流协会等单位专家以及第三方数据监测平台的相关工作人员一行 18 人组成的评估小组来到吉林华正农牧业开发股份有限公司，就《吉林华正农牧业开发股份有限公司物流标准化项目》开展现场调研评估工作。评估中，领导及专家

对农牧公司企业基本情况以及企业基本情况、企业商贸物流发展、物流衔接供应链、商贸物流标准化推进等相关工作进行考察。华正农牧农业产业化办公室项目经理颜婷婷公司在物流标准化方面所做的工作及开展工作中面对的问题做专题的汇报。华正农牧表示，为保障标准托盘的流通和循环共用，将积极加入市场流通性较强的托盘（周转箱）租赁企业进行托盘租赁，最大限度

的保障托盘（周转箱）的循环共用。市领导及专家在华正农牧常务副总经理杜小来的带领下，还现场考察了公司精加工车间、仓库等场所的物流标准托盘的使用情况。市商务局李军军局长在听取汇报及现场考察后，对华正农牧自主研发的内置 RFID 芯片周流箱给予了高度评价，并迫切希望该技术在企业内部试运转成功后，能与社会公用托盘有效结合，参与社会共用托盘的循环共用。华正农牧自 2008 年成为长春市物流协会常务理事单位以来，于 2013 年正式成立了吉林华正物流中心，并以自建物流中心、自组物流车队为主要发展方向，通过信息系统和托盘管理的有效结合，目前已经实现了物流数据可视化，采用扫码枪出入库方式，加快操作速度及准确率。

凝心聚力促发展 砥砺前行创辉煌

生物公司召开销售工作会议 全面部署 2018 年销售工作

本报讯（生物公司 闫杰）为全面贯彻落实韩总在2018年集团年会上的讲话精神，推进企业产销经营活动健康有序开展，生物公司于3月22日-25日，召开了以“凝心聚力促发展、砥砺前行创辉煌”为主题内容的2018年度销售工作会议，会议由公司常务副总经理董雅文主持，正业集团副总裁邱霄冰、邵宇及相关部门领导，生物公司中层以上干部以及奋战在销售一线的80多名销售业务人员参加了本次会议。

3月23日上午8时整，会议在洪亮的正业之歌歌声中正式拉开了帷幕，按照会议程序安排，23日上午为全体会议，为了使本次会议开的有声有色，进一步增加全体业务人员对企业所处行业发展趋势和企业现状的了解，增强时代感和紧迫感，全面启动广大业务人员做好2018年的产品销售工作，会议安排五位公司级管理层人员，以交流和分享的形式，分别做了中心发言，总经理助理廉维做了题为《我们的行业》的发言，从国内同行业发展现状，提出了我们企业的差距和追赶目标；总经理助理闫杰做了题为《我们的文化》的发言，从企业的历史沿革到现今的发展变化，显示出了我们企业的文化底蕴有着极其深厚的历史积淀；生产总监张继东做了题为

《我们的生产》的发言，从我们已经拥有的产品品种、质量和掌握的生产工艺技术，看到了我们企业未来的优势所在；技术总监何玉友做了题为《我们的研发》的发言，从企业多年开展技术开发和产品研发成果看，体现出了我们企业的技术实力；销售总监李洪做了题为《我们的销售》的发言，从国内兽医生物制品市场需求，公司现有的销售渠道和产品用户，看到了我们企业的未来发展和希望。

以上五位发言后，总经理宋松林做了以《做正人、行正道、兴正业》为核心内容的主旨演讲，首先，宋总以“你不停的奔跑，才能留在原地”作为开头，从方法论的角度，阐述了我们的这个时代是一个只争朝夕的时代，新一轮科技革命蓄势待发，世界格局不断被刷新，歌歇脚、松口气，就会错过抢占未有的先机，甚至失去原有的优势，其实，我们不要总是，当你在加速，别人也在加速，最后要看谁的速度更快、谁的速度更持续，通过这一阐述，告诉大家，只要我们不忘初心、牢记使命，努力前行，就不会被淘汰，未来就一定会大有希望；演讲中，宋总还从“创新是解决问题的能力”、“从流量思维，到超级用户思维转变”、“企业的使命就是创造并留住顾客”、以及“实现从

好生意到火生意的转变”等几个方面，为大家重新诠释了企业经营之道；在如何做好销售工作上，宋总用“仰望星空”“脚踏实地”的工作态度 and 作风，以“强制免疫，推动动物疫苗第一个发展周期”、“市场化，推动动物疫苗第二个发展周期”等对行业形势的准确分析和判断，用“未来已来，胜券在握”的坚定信念，以“动物疫苗市场潜力---我们的空间无限”“我们的团队---年富力强、专业化度高”，“未来目标---打造正业赢家团队”等优势，为业务人员鼓劲打气，为生物公司未来可持续发展，描绘出了美好的蓝图！

最后，宋总勉励大家说，“当前整个养殖业和兽医生物制品行业正处于调整期，今后的市场压力将会越来越大，因此，我们要以‘凝聚共识、激励共创、积极共治、发展共享’的精神，团结一致，发奋图强，乘着新时代的浩荡东风，加满油、把稳舵、鼓足劲，让承载着300多正业人伟大梦想的正义巨轮，继续劈波斩浪，扬帆起航，胜利驶向充满希望的明天！”

宋总激情的演讲，博得了全体与会者

阵阵热烈的掌声，大家备受鼓舞，纷纷表示，将以全新的姿态，全力做好全年销售工作。

集团副总裁邵宇代表公司董事会发表了讲话，讲话中邵总要求大家，要通过这次会议，认清形势，发扬成绩、找出不足，克服困难，在董事会的领导下，积极在拓宽销售渠道、扩大产品销量、降低销售费用和资本运营上下功夫，为圆满完成年度经营目标做出我们应有的贡献。

会议还表彰奖励了在一季度销售中，业绩突出的王建军等五名业务人员，23日上午的全体会议在紧张热烈的气氛中结束，接下来各销售部门落实年度销售任务目标的专题会议，在公司陆续展开。



崇智商城全面推进安全生产大检查大整改大演练

本报讯（崇智商城 刘宝良）为认真贯彻落实朝阳区政府召开的安全生产工作紧急会议精神，确保安全生产形势持续稳定，崇智商城对全面推进安全生产大检查大整改大演练进行了统筹安排和部署，收到了较好的效果。

为扎实、有效的推进安全生产大检查大整改大演练，商城领导十分重视，亲自做出动员和部署。

一是制定了“2018年崇智商城安全生产大检查大整改大演练工作方案”。包括确立了以商城总经理陈玉霞为组长的组织机构。明确了检查的目的，既全面排查和治理商城各类安全隐患，建立健全商城安全责任和长效机制，有效防范和遏制商城各类重大安全事故的发生。明确安全任务，对安全宣传教育工作，安全大家产工作，组织安全大疏散演练活动做出安排。同时，对部门和个人做好安全“三大”工作，提出了具体要求。

二是制定并下发了“崇智商城2018年灭火、疏散演练方案”。组织各部门员工和业户学习掌握方案的内容、

要领，包括演练中的人员分工，各小组的演练职责，演练步骤，以及演练中的注意事项。

三是商城组织员工学习相关的安全文件和规范。首先，向员工传达了国务院安委会办公室关于印发《安全生产宣传教育“七进”活动的基本规范》的通知精神以及规范的具体内容。其次，向商城员工宣讲了《朝阳区关于企业安全生产标准化创建推及方案》和《朝阳区关于生产经营单位班组安全生产规范化创建工作实施方案》的具体内容及总体要求，为商城建立企业及班组的“一业一规”“一企一标”“一岗一责”“一人一卡”“一日一醒”等安全工作标准化、规范化奠定了坚实的基础。

由于商城各部门对上级和企业的安全生产要求，学习到位、组织到位、措施到位、落实到位，做到了严阵以待，警钟长鸣，不断强化安全专项治理，强化安全监督检查，有效的杜绝了各类安全事故的发生。下一步，商城将持续推进安全生产大检查大整改大演练，并以此为契机，努力争取使商城的安全工作再上一个新的台阶。

庆“三八节”送温暖 崇智商城关爱女工在行动

本报讯（崇智商城 刘宝良）3月8日至10日，在“三八妇女节”来临之际，崇智商城利用三天时间，组织女员工、女业户及女家属到长春阳光医院免费参加体检，此举受到了参与者的一致好评。

2018年的妇女节，是第108个国际妇女节。为保护女员工、女业户的身心健康，让她们感受到企业的关怀，商城领导对过好三八节十分重视，决定开展以“送温暖、送健康”为主题的免费体检活动。总经理陈玉霞对组织女同胞免费的体验活动亲自过问，

积极与长春阳光医院联系、沟通和协调，在不影响商城开业和业户经营的前提下，从体检时间，到体检人员分批次的安排，方方面面的尽力为参加体检人员创造便利条件，并积极邀请员工、业户的女性家属参与体检活动。本次体检活动项目包括：美国GE彩超、BV检测、血常规、妇科内诊、血糖、血脂等十余项。通过免费体检活动，既增加了女员工、业户的健康知识，对自己的身体健康情况有了一个全面的了解，也极大地提高了她们的有病治病、无病防病的自我保健意

识。

近几年来，崇智商城坚持每年的三八妇女节期间，都要组织开展针对女员工、女业户的免费体检、健康义诊或女性健康知识讲座等活动，充分的体现出了企业的人文关怀和以人为本的理念，让广大的女员工、女业户受益匪浅。今年的三八节，商城再次亲情组织免费体检，女同胞们纷纷表示，这是商城送给大家的一份最好的节日礼物。

华正宾馆召开 节能降耗会议

本报讯（华正宾馆 刘彦伟）3月29日下午，宾馆全员在七楼会议室召开节能降耗工作会议。会议由华正宾馆总经理程耿主持，宾馆人事部、工程部、财务部以及客房部的全体员工出席了会议。

会上，总经理程耿首先向大家阐述了重视开源节流、节能降耗的重要意义。

程总指出，保险行业里有一句话，平时注入一滴水，难时拥有太平洋。说的是小投入，大回报，与我们企业而言，我们一样可以做小投入、大回报的事，每个个体每天节省一点，这么多员工日积月累的节省就不止一点。

为了响应华正宾馆2018年开源节流、节能降耗工作会议精神，各部门纷纷做了表态发言。

人事部：稳定员工队伍，减少离职率。企业纳新过程，从招聘、面试、领导复试、实习培训、最终入职每个环节基本都需要付出时间与财力，所以稳定员工队伍，减少离职率，不仅能减少很多不必要的支出，也对企业良好运营有较大好处。

工程部：水电控制常态化。办公室人走灯灭，用水过程避免长流水，点滴积累，可汇汪洋，除了做好各办公室水电节约以外也会多走走多看，让大家将水电节省形成自然化。另外，号召大家节能减排，减少乘坐电梯，电梯每次运行成本较大，呼吁内部员工互相监督。

财务部：节省办公用品开支。相对于纸、笔这些必须品外，要更加注重电脑的保护维护，避免系统、配件损耗，在笔纸控制上除自身使用利用二次纸张外，也请大家爱惜自己的工作用笔，避免丢、摔，保护外壳完整，有需要更换笔芯。

客房部：合理采购商品、用品。能走路的不坐公交，能坐公交的不开车，询价比价，讨价还价，请示领导，选性价比高的，平时整理布草、布草报损能控制就控制，包括废旧布草的合理利用。

会上，各部门员工畅所欲言，积极为华正宾馆2018年节能降耗工作出谋划策，并分别从自身岗位出发，进一步明确节能降耗如何从岗位做起。总经理程耿也就经营工作提出了具体要求。针对客房工作，程总要求，前厅部门是最重要的营收部门，一是要留住客人，二是要提升服务，保持高质量服务势在必行，在此基础上力行节约。

空杯心态 重塑自我

——学习《限制了你的能力和收入的习惯，一定要改正过来》心得体会

崇智商城 陈玉霞

近日，认真学习了《限制了你的能力和收入的习惯，一定要改正过来》一文，触动很大。对照文章中的九条，深刻反思、反省自己近年来在工作、学习等方面的表现，确实有很多地方能够对号入座，存在着许多不足之处，限制和阻碍了自己的能力发挥，迫切急需重新塑造自我。

一、存在“否定性思维”的问题。作为企业的总经理，工作中本应具备敢想、敢干，具有勇于创新的精神和肯定性思维，但是在实际工作中面临现有经营困境，往往被“不可能、没办法、怎么会”这些词汇所围绕，让自己的

大脑固化思考，表现出自己在工作中缺乏创新，特别是新商业浪潮来临之际，传统商业模式已经被动融入市场，互联网时代颠覆了原有的消费模式和经营方式，思维的固化也会导致企业在前进的路程中始终找不到突破口，缺少应对策略和能力。

二、在同一企业工作长时间，有满足现状、墨守成规的思想和短板。我在企业工作二十余年，一路走来，从基层岗位到企业高管岗位，每一次成长，都离不开董事长和同事们对我的信任帮助和支持，感恩企业给我锻炼的平台让我不断的成长。近几年由于对新商业业态的不适

应，自身学习能力的欠缺，导致产生满足现状原地踏步不前的状况，这对于一个高管的素质能力要求有着很大差距，应该尽快调整状态，把感恩化作工作动力和能力，充满激情，努力学习，加速业务能力的快速提高，更好的适应新时代企业发展的需要。

三、要有空杯心态。首先要学会放空自己，就像喝咖啡，就必须把杯子里的牛奶倒掉，才能喝到醇正的咖啡。职场多少年的经验不是考量竞争力的重要因素，经验只是时间的缩影，要回归零点，保持激情和进取心，要向他人学习，取长补短，充满正能量，要有不断向上的勇气和决心。

四、只有忠诚是不够的，要有带领企业破茧成蝶的信心和能力。当前，崇智商城正处在经营困难时期，对新经济的各种不适应导致近两年经营形势产生断崖式下滑，这是企业25年

来从未有过的状态，我们心里很难接受，也有各种不甘心，在这种特殊的历史关键期，我一定要带领23名员工紧密团结在一起，消除负能量，开启新思路、守住阵地的同时实现经营突破，顺应市场需求，由单一经营模式向多元化经营转型，帮助商户实现线上线下互动经营，增加体验消费项目的比例，全力保证企业持续经营；同时，作为集团的副总，更要站在董事长的角度考虑企业的未来，利用一切关系网，广泛捕捉价值信息，为企业未来发展牵线搭桥，争取更多的合作机会。

对这篇文章的学习是一次自我反省思想碰撞的过程，我也深深体会到，企业的荣辱兴衰与我和每一名员工息息相关。作为总经理必须要带领大家知耻而后勇，提高思想认识，在未来的工作中，放下包袱，空杯心态，轻装上阵，为企业未来的发展做出新的贡献。

天道酬勤，阳光总在风雨后。我坚信，崇智商城的未来一定会更美好！

解决三个问题给个体赋能

——《限制你能力和收入的习惯

一定要改过来》读后感

正业投资 邵宇

此文九个习惯，的确会影响个人的能力和收入，因为这一个习惯的背后就是一个行为的堆积，进而会形成就业者职场发展的一个瓶颈和障碍。但是于我看来，首要解决的不是改正习惯，而是要解决三个方面的问题：

第一，要解决头脑的问题。要搞清楚究竟为了什么工作？不同的出发点会有不同的行为，自然也就形成不同的习惯，还是以就业的心态得过且过？还是以干事的心态每天追求进步一点点？还是以追逐梦想，带着使命感而打拼？头脑不同，自然行为习惯各异。

其次，要解决心态的问题。人在职场，抗压力和钝感力是一种生命力。任何组织都是一个复杂的体系，不随个体主观的意愿而配置，所以要清楚自身的主体诉求，进而学会调整心态、珍惜时光、把握机缘、有所作为。

再次，要解决环境的问题。所谓环境，与企业来讲就是文化的问题。企业文化是生产力，可以影响人，也可以塑造人。任何个体习惯的养成都是一个日积月累、与组织与他人互相适应的结果。

综上，解决好上述三个问题，加上高效执行力，能力和收入必是自然的结果。

态度决定成就

华正农牧 李彬

人生的长度是有限的，但潜能无限，潜能的发挥取决于对待事物的态度。否定一切、推卸责任、抱怨妒忌、本位主义、自以为是、缺乏自信、害怕犯错、懒惰懈怠，这些贬义的、非正面的词语体现在大多数人身上，透露出来的就是消极的人生和消极的工作态度，一旦沾染上这些缺点，工作就很难做好，而且很难得到发展。出于趋利避害的本能，领导远离这样的人，放弃对这样的人的使用既是必然，也是无可厚非的。

工作能力决定了现阶段工作的起点，工作态度决定了成就的高度，端正态度是干好一切工作的良好开端。正人先正己，作为领导者，日三省吾身，检视自己是否沾染上述消极面，是否做到了身先士卒，是否做好了表率的光驱，是否用自己实际行动去影响和带领全体员工团结协作是重要的。作为领导者，面对困难强调客观原因是没有用的，勇于承担责任，积极推动困难和问题的解决才是根本。

作为团队领头羊，无论自身还是团队的消极态度必须打破和根除，积极的、正向的、阳光的态度和习惯必须加以培养，只要我们能坚定不移、始终如一的去坚持，善于发现团队中优秀和积极的一面，加以鼓励肯定，帮助改正人性中“消极”的那一面，态度决定成就，只要态度端正，相信我们的团队定能无往不胜，赢在当下。

文末，借用习总书记在十三届全国人大一次会议上的讲话：“山再高，往上攀，总能登顶；路再长，走下去，定能到达。”作为结语，让我们一路披荆斩棘向前，取精华、去糟粕，一路奋力拼搏，扬长处、避短处，一路向前，一念如初。

1. 否定性思想。固于习惯性思维，只被眼前的条件所限制，直接否定了其他的可能性，不能全角度的看

以九条不良习惯作为一面镜子对照自省

华正批发 桑玉洁

近日，学习了《限制你的能力和收入的习惯》这篇文章，感触颇深。标题中为我们强调了一句话——“一定要改正过来”，可见这九个不良习惯对能力和收入的限制颇多。我是逐字逐句拜读了很多遍，逐条对号入座，对自己进行了深刻剖析。

文章中列举的第一条不良习惯就是工作中存在的“否定性思想”。“不知道”“不可能”这类否定性词汇会让人的大脑潜移默化的停止思考，也就是心里暗示，限制了我们日常工作中所说的“创新”思维。我一直信奉一句话，那就是“办法总比问题多”，工作中遇到了问题，没有解决不了的，只有不愿意动脑思考的，因此无论是对自己，还是对下属员工，否定性的

词汇坚决不允许在工作中出现。文中提到的第四条不良习惯是“职责局限”，通俗讲就是好多同事平常所说的“这个工作不在我职责范围内，不归我管”，但是我总想把自已分外的一些小事干得漂亮、出彩，更能体现一个人的综合素质素养和个人品质。如今的社会，人人都在盼望机会——出名的机会、发财的机会、升官的机会、深造的机会，但没有想过，如果机会真的降临到我们的头上，我们的能力、品质、心胸、定力、学识，能与这个机会相匹配吗？这些都需要我们日常工作一点一滴的积累，沉淀自己的能力、个人品质以及学识，才能与这种时机逢源，才能承担更高的职位责任。这一点我

深有体会，因为自己也是在企业中一步步成长，走到如今的岗位，因此在对下属员工的约束过程中，我会继续以身作则，培养员工“事无巨细”、“分工不分家”的工作精神，各部门员工必须彼此协作，亲如一家，互相补台不拆台，只有员工做到这点，工作中无论多大困难，经过大家的集思广益，都会得到有效的解决。

“怕犯错”是文中第八条列出的不良习惯，文中讲到“怕犯错的人不敢去做更多的事情。”不得不说，自己以前也有过这个不良工作习惯，明明想好的工作创意，因为没有十足成功的把握，害怕失败，就将其搁置了，甚至有的想法都不敢跟领导请示汇报。随着工作年限的提高，自己在

这方面确实改变了很多，特别是近两年，商业企业经济效益下滑，经营不景气，需要我们想尽办法增加收入，保证租出率，面对严峻的市场竞争，“分工不分家”的工作精神，各部门员工必须彼此协作，亲如一家，互相补台不拆台，只有员工做到这点，工作中无论多大困难，经过大家的集思广益，都会得到有效的解决。

“怕犯错”是文中第八条列出的不良习惯，文中讲到“怕犯错的人不敢去做更多的事情。”不得不说，自己以前也有过这个不良工作习惯，明明想好的工作创意，因为没有十足成功的把握，害怕失败，就将其搁置了，甚至有的想法都不敢跟领导请示汇报。随着工作年限的提高，自己在

这方面确实改变了很多，特别是近两年，商业企业经济效益下滑，经营不景气，需要我们想尽办法增加收入，保证租出率，面对严峻的市场竞争，“分工不分家”的工作精神，各部门员工必须彼此协作，亲如一家，互相补台不拆台，只有员工做到这点，工作中无论多大困难，经过大家的集思广益，都会得到有效的解决。

“怕犯错”是文中第八条列出的不良习惯，文中讲到“怕犯错的人不敢去做更多的事情。”不得不说，自己以前也有过这个不良工作习惯，明明想好的工作创意，因为没有十足成功的把握，害怕失败，就将其搁置了，甚至有的想法都不敢跟领导请示汇报。随着工作年限的提高，自己在

这方面确实改变了很多，特别是近两年，商业企业经济效益下滑，经营不景气，需要我们想尽办法增加收入，保证租出率，面对严峻的市场竞争，“分工不分家”的工作精神，各部门员工必须彼此协作，亲如一家，互相补台不拆台，只有员工做到这点，工作中无论多大困难，经过大家的集思广益，都会得到有效的解决。

改变，从六个方面说开去

华正宾馆 程耿

最后，我还要再提倡一个东西：毅力。克服那种“想的太多，动的太少”的状态，让自己行动起来。首先可以改变生活方式，让自己更多的体验到积极的情绪，当你的身心状态有所改变之后，自然会振作起来，敢于面对挑战了。而人只有在面对挑战的过程中，自信心才会累积起来。

宾馆行业目前处于低谷期，这更需要我们调整心态，弥补短板，整合全部力量，在逆境中开源节流，减员增效、节能降耗，从细节做起，顺利度过低谷期。

5. “不自信+怕犯错”。怕犯错我觉得还是自我安慰的理由，害怕失败就是害怕在失败后他人的眼光，是嘲笑还是讽刺？害怕失败，为什么会害怕；让你的周围的人认为你笨，你努力了还成功不了，但是你却因此而放弃努力才是最大的傻子。

6. 懒惰。懒惰是最能侵蚀你的东西，它使你以为那是安逸，是平静，是平和；可是它带给你的却是无聊，是倦怠，是消沉；让你的前途没有的希望，终止了你的进步和成长，使你心胸日渐狭窄，对人生也越来越怀疑。

2. 推卸责任。不能正视自己的责任，推卸的心理要不得，要勇于承认错误，虚心接受并改正才是最可贵的心态。

3. 金钱、职责。不能只从薪资角度看待工作，机会只留给有准备的人，准备就来源于工作中的不断积累，最好能走出舒适区，挑战自己潜能，涉猎一些新的思想和能力。

4. “抱怨+自以为是”。抱怨只会给自己一个失败的理由，给自己一个安慰剂，长此以往只会止步不前，还会给团队内部带来不好的负面东西，建议多倾向沟通、增进人与人之间、部门之间的配合与了解，走出以自我为中心的孤立心态