

工作中的带头人

俗话说的好，火车开的快不快，还得有火车头带...

三个月前，我来到矫姐班组长工作，那时她的工作还是比较繁重的...

每当看到她从温室里出来都是很疲惫了，但是在她的脸上却洋溢着满意的笑容...

用爱心为企业增光 用行动传递正能量

上半年以来，华正批发充分利用早会时间到各大厅轮流给业户培训...

3-130业主曹红艳在上班打车的路上，捡到一个信封，里面有一张建行卡...

这些看起来是些平凡的小事，但是涓涓细流汇聚成河，细微之处彰显精神...



让母爱在岗位上闪光

什么样的领导才是一个成功的领导者？这在多数人看来是一个没有统一答案的问题...

收，班长李凤玲几天来一直加班加点工作，不怕脏不怕累，带领着我们这个和谐的团队...



秋之韵

(华正地产 谭东梅摄)

都说，妈妈才是孩子最好的老师，这是最好的言传身教。

一个认真工作的人，只能称为称职；一个用心工作的人，才能企及优秀...

满江红·贺十九大胜利召开

金秋呈瑞，清风吹，枫叶正红。十九天，举世瞩目，普惠大众...

揩袖子，加油干；现代化，中国梦。何惧路荆棘，团结与共。

砥砺前行谱华章，蓄势扬帆再征程。展未来，神州复兴日，千秋颂。

岁月不居，时光如流。站在时光的彼岸，翻开记忆中不经意间的流年过往...

为进一步弘扬正业核心价值观，寻找在正业集团发展历程中，曾经发生过的励志向上、感动人心...

征集内容：从细节着手，讲述自己身边发生的感人故事、生活变迁以及难忘的深刻记忆...

集团总裁办 2017年10月



正业人

吉林正业集团主办

ZHENG YE REN

第9期 总第175期 2017年9月

正道伟业 惠济民生

助推金正项目加快落地 王恒来我集团开展深入交流 (2版)

崇智商城采取多项举措 确保国庆中秋双节安全 (2版)

正业悦读会：《管理的实践》 (3版)

让母爱在岗位上闪光 (4版)

围绕中心 服务大局 提振士气 凝心聚力



提升企业科技实力 扩大产品生产规模 生物公司疫苗悬浮培养车间通过农业部GMP验收认证

本报讯（正业生物 刘丹 闫杰）生物公司疫苗悬浮车间，经过两年来的建设，以及设备调试和试生产...

及病毒含量测定等验收项目，进行严格的标准化考核和测试，以及对现场操作，关键岗位人员...

生物公司新建悬浮培养车间，是根据公司五年战略发展规划，为扩大生产规模，提高产品工艺技术水平...

和规模化生产，满足和适应未来兽医生物制品市场及发展需要而实施的重点项目...

到积极作用。该悬浮培养车间项目，从2015年11月份进行可行性论证到批准立项...

上班还是节假日，每天奋战在施工现场，为项目的如期完成做出了一定贡献...



啤酒节让莲花山再聚人气

为了更好的打造莲花山旅游新模式，提升莲花山人气，9月12日晚，由长春莲花山生态旅游区管委会...

色怡人，更有一番世外桃源的景象，你会很不知不觉中融入陶渊明“忽逢桃花林，夹岸数百步，中无杂树，芳草鲜美，落英缤纷……”的幽美意境。

本次啤酒节莲花山管委会计划历时半个月，每天为各位嘉宾奉上芳香四溢的啤酒美食，共有来自世界各地的10余个知名品牌的30多种甘醇啤酒和20余种拥有浓郁异国风情的饕餮美食。

“狂欢盛宴，也真诚地希望更多的朋友走入莲花山、热爱莲花山，到这里感受一下正宗的德式美食，到这里感受一场空前的音乐盛宴，身临其境来体验一下我们地产公司世外桃源一般的地理环境，你绝对不虚此行，你一定会爱上莲花山，爱上这里清新的空气，爱上这里的一草一木。”



助推金正项目加快落地 深化务实合作实现共赢

金鹰集团董事长王恒一行来我集团就推动金正项目加快落地进行深入交流

本报讯 9月20日,金鹰集团董事长王恒率考察团一行莅临正业集团,与集团董事长韩真发共同深入莲花山金鹰正业置业项目,就进一步深入推动该项目加快落地进行了深入交流。

考察中王恒表示,莲花山度假区自然资源得天独厚,有潜力发展成为知名文化旅游目的地,希望双方进一步深化合作,推动相关项目落地。随后,集团董事长韩真发与王恒共同拜会了吉林省委常委、长春市委书记王君正。

座谈中王君正表示,地处长春城区东部的莲花山度假区,生态资源丰富,区位优势明显,在度假区

打造商业综合体和冰雪旅游项目,符合城市生产力布局,符合长春加快发展现代服务业的发展方向。发展文化旅游产业,关键在于培育特色,走差异化发展道路。

王君正希望合作双方坚持以文化为灵魂,以市场为导向,聚集各类优势要素,打造富有特色的文化旅游产品,真正把莲花山度假区的生态资源优势转化为经济优势,把经济优势转化为发展优势,为长春新兴产业发展作出贡献。作为地方党委政府,将努力为企业发展营造公平公正、平等竞争、合法高效的

投资环境,实现合作共赢。据了解,金鹰集团是中国外资企业500强之一,是一家拥有一级开发资质的、以提供高品质之商业、房地产产品及服务为专长的专业房地产开发商,直接运营管理的建筑面积达140万平方米,在建筑面积与土地储备面积近700万平方米,目前拥有超过15个在建城市综合体。

目前,我集团与金鹰集团合作的莲花山金鹰正业置业项目是长春市莲花山度假区第一个综合体项目,项目规划为百万级高端综合体,占地约80万平方米,总建筑面积约110万平方米,未来该项目建成后将成为莲花山现代都市服务区的高端生态区域核心。



生物公司合作专家马宁宁博士获吉林市行业领军专家称号



本报讯 (正业生物 闫杰 王石) 在9月28日结束的吉林市人才工作领导小组(扩大)会议上,生物公司合作专家马宁宁博士,经生物公司申报,市、区层层评选,获得吉林市行业领军专家称号,获得此次行业领军专家称号的人员共19名,市委书记张焕秋为领军专家颁发了认定证书。

马宁宁博士现为沈阳药科大学教授,博士研究生,中组部“千人计划”入选者,北京市“百千万”工程入选者,北京中关村“领军人才”。曾担任我国“863”生物技术领域“十三五”技术预测总体专家组和医药领域“十三五”技术预测总体专家组,国家工程技术研发中心综合评审组专家,2002年起在美国辉瑞公司从事多年生物药品及基因工程技术的研发,拥有非常丰富的生物研究技术及经验。

生物公司为了加快实现疫苗悬浮培养技术,于2016年同马宁宁博士签订了合作协议,通过采用马宁宁博士发明的猪伪狂犬疫苗ST细胞悬浮培养技术,开展仔猪腹泻疫病、口蹄疫疫病单克隆抗体等方面的合作,逐步将现有品种生产工艺转为无血清全悬浮培养模式,使升级后的工艺病毒滴度和免疫原性达到或超过原工艺水平,生产效率和产品质量得到大幅度提升,同时建立大规模培养反应器生产线,以实现工艺放大,为企业后续发展奠定坚实的基础。

马宁宁博士获得吉林市行业领军专家称号,不仅是对其本人在国内学术权威的地位的肯定,同时也是对生物公司引进专家型人才和加快新产品新技术开发的一种支持。

生物公司产品文号换发工作圆满完成

本报讯 (正业生物 刘丹) 截止到2017年10月16日,生物公司共计换发产品批准文号23个,至此生物公司全部到期产品文号换发工作圆满结束。

兽药产品批准文号是农业部根据兽药国家标准、生产工艺和生产条件批准特定兽药生产企业生产特定兽药产品时核发的兽药批准证明文件。根据国家兽药管理条例和兽药产品批准文号管理办法的规定,兽药产品文号换发每五年进行一次,生物公司总计有各类产品生产文号近50个。

按照兽药管理条例规定,9月份有近一半产品文号五年到期,应该换发产品批准文号,由于换发文号是一个复杂严谨的过程,而且非常严格,除了按要求填报各种申报材料外,送检样品也需要集中和一次性完成,加之本次换发文号的产品数量多、时间短且非常集中,所以给文号换发工作带来的了很大压力。

为了及时准确做好本次文号的换发工作,且不影响产品发货和尽可能缩短换发时间,不出现换发文号而出现文号空白,公司主要领导十分重视此项工作,一面认真组织换发文号产品的样品送检,一面认真整理各项申报所需材料,并责成专人办理,经过公司各有关部门协作和配合,尤其是质量管理部加班加点、夜以继日的努力工作,最终圆满完成了产品文号的换发工作,进而为确保产品生产和销售奠定了基础。

下一步,商城各部门将根据正业集团公司节前安全检查组和陈霞总经理提出的要求,认真组织贯彻落实,对安全工作常抓不懈,有效防范和坚决遏制安全、消防事故的发生,确保商城在“双节”及党的十九大期间安全工作万无一失。

做企业最匹配最有价值的人

——一段“段子”的感悟

作为职场中的一员,可能都会经常想到一个问题,怎样才能让自己成为企业中不可或缺的人?近日,在微信上看到一个段子,感觉非常有哲理。段子讲,李嘉诚给下属开会,拿出一百元大钞和一张白纸,把它们分别揉成一团后展开,扔在地上用脚踩。无论遭受怎样的蹂躏,钞票的价值没有减少,但白纸却成为废纸。李嘉诚说:“只要有价值,你遇到困难,受到挫折,被人唾骂,被踩在脚下都不可怕,最可怕的是,你是一张白纸。”细细品味,确实是段子虽小,但却蕴含着大道理。

在一个企业里,一般按人力专家学者的说法,员工大致可分为三种:人手、人才和人物。人手是安排什么做什么,不安排绝对不做,等着下命令的人;人才是每天发自内心做事,为公司

操心的人;人物是全神贯注的投入,用灵魂做事,必须要和企业一起做一番事业的人。因此说,企业最不缺的是人手,他们无价值或价值极低;而企业若想做大、做强,必然依靠的是人才和人物,因为他们才是企业的中流砥柱,是企业的脊梁。

上面的微信段子,它告诉了我们一个最浅显的道理:有价值,就可能成为企业中不可或缺的人,是企业需要的人才或人物;无价值,就只能是企业中可有可无或多余的人,是企业中微不足道的角色。如果我们想成为企业中不可或缺的人,个人认为至少要做到三点:一是要不断提升自己的专业技能,能高效的完成本职工作;二是要勇于承担责任,有高度的工作热情;三是要有企业利益高于一切的奉献精神;

大局意识。正如段子里最后说的,世界上只有一个人能阻碍你的成长——那个人就是你自己。少埋怨、多理解、动手做,你将会有惊人的结果。

记得年初,集团公司韩真发董事长在年会上作重要讲话,除了对全体正业人提出“责任、担当、创新”的要求外,重点阐述了作为正业人应该具备的正确的价值观:为上级解决问题,为团队创造业绩,为企业做出贡献。韩董的这段精辟的论述和概括性的总结,其实就是对如何成为一名企业中不可或缺的人的最好诠释。

我们多数人也许可不能成为正业集团中最拔尖、最优秀的员工,但一定要做最匹配的、有价值的正业人!

(崇智商城 刘宝良)

企业动态

华正农牧8月份运营分析例会在培训中心召开

本报讯 (华正农牧 李娜) 9月9日,华正农牧在培训中心召开8月份运营分析例会,会议由农牧公司综合部部长胡瑞峰主持,华正农牧总经理李彬、集团顾问王霆驰出席会议并讲话,华正农牧管理团队、营销骨干参加了会议。

本次会议针对八月份的经营成果做了充分肯定,8月份创下了淡季无任何节假日中的销售小高峰,同时指出了经营中出现的问题,要求各部门针对存在的指标缺陷,拿出切实解决办法。

会上,李总做了题为“总结过去、抓好当下、放眼未来”的重要讲话,对生鲜事业部、养殖事业部、物流事业部等部门给予表彰,肯定其在工组中克服困难、坚决完成任务的决心以及取得的突出成绩;要求大家做好充足的准备,抓好中秋国庆双节契机,验证今年销售的爆发力;同时各位管理者应该放眼未来,居安思危,未雨绸缪,自我加压,勇挑重担。

集团王总在发言中首先对农牧公司8月份取得的骄人成绩表示祝贺,同时也对今后公司发展提出相关合理建议。

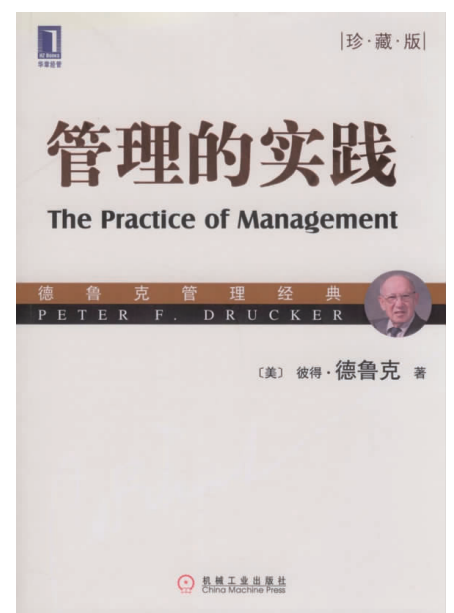
崇智商城顺利通过公安部消防局检查组暗访

本报讯 (崇智商城 胡德文) 9月4日,公安部消防局检查组一行对崇智商城进行了突击检查,由于商城日常消防基础工作扎实、到位,顺利通过了国家消防检查组的暗访。

9月4日上午,商城开业后不久,在没有接到任何通知的情况下,一行身着便装的人员进入商城后,随即对商城营业大厅内的灭火器、应急灯、防火卷帘门及消防监控主机运行情况进行检查和询问,并对多处消火栓开栓验证。事后,通过相关部门反馈的消息得知,上述一行数人,是国家公安部消防局的暗访人员,在此次随机突击暗访抽查中,商城的消防设施基本符合标准,达到了消防技术要求。



大家好,“正业悦读会——为管理插上思考的翅膀”第六期随着金秋的步伐到来,本期推荐读书《管理的实践》。之前的悦读会曾推荐过彼得·德鲁克的著作《卓有成效的管理者》,作为管理科学的开创者,“大师中的大师”,德鲁克的著作令人常读常新,深受启发。《管理的实践》是其非常具有影响力的经典著作,阐述了关于管理的观念、原则和工具,曾被誉为“如果只读一本管理书籍,就读《管理的实践》”。该书的出版也标志着管理学作为一门学科的诞生。



在书中德鲁克以其深厚的人文素养,强调人的理想性、价值观及判断力,是成为组织绩效表现的关键资源。因此,惟有找对人,摆对位置,从旁协助,才可能有“对”的成果。德鲁克对人以正面(用人之长)评价,对事则是以负面(高标要标)评估,是各类组织惟一最高的指导原则。

《管理的实践》一书以管理的本质切入——就管理者的角色、职务、功能的认知及其未来面临的挑战,揭示管理的奥秘与实务。全书以“管理企业、管理管理者、管理员工和工作”三项管理的任务,贯穿整本书的主轴和精髓,并以八个关键成果领域、三个经典的问句以及组织的精神丰富其内涵。

第一部分德鲁克先以一个企业的实例点出了:我们的事业是什么?我们的事业将是什么?我们的事业究竟应该是什么?以及企业的目标、成果与生产的原则。

第二部分德鲁克以福特汽车的故事,阐述了“目标管理与自我控制”的有效性管理,同时也呈现出组织精神(即企业文化)的完整性。

第三部分则透过活动、决策与关系等三项分析,深入管理的结构、最终的检验标准及绩效,同时也说明了五种组织结构之优缺点,与适用的大、中、小型企业及其限制条件。

第四部分德鲁克以其“绩效为核心的整体观”,主张雇佣整个人而不是一双手,以IBM的故事,描述了创新的实践价值,使员工有成就感与满足感,进而创造巅峰绩效的组织。

第五部分德鲁克描述了管理者及其工作、决策,及未来的管理者是什么,尤其一再主张“责任”的重要性与必要性。

作为企业的管理者,我们如何认知自身角色,在不断提升自我的同时带领团队迎接挑战完成使命,推荐阅读《管理的实践》。

正业悦读会-为管理插上思考的翅膀!

精彩书摘
今天习以为常的很多商管理念,都是出自彼得·德鲁克。1954年,彼得·德鲁克45岁,出版了《管理的实践》,这部作品直接将德鲁克推上管理学开山鼻祖的宝座。全书就讲了三个管理:管理企业、管理管理者、管理员工和工作。但纠正了很多企业管理者的错误观念和偏见,其中不乏金句,很有启发。

“利润不是企业和企业活动的目的,而是企业经营的限制性因素。企业的问题不在于获得最大利润,而在于如何获得充分的利润,以应对经济活动的风险,避免亏损。”(P27)

“关于企业的目的,只有一个正确而有效的定义:创造顾客。”(P28)

“任何企业都有两个基本功能,而且也只有这两个基本功能:营销和创新。”(P29)

“只有一件事能决定管理层的功能和责任:企业需要的目标。”(P96)

“第一个工匠说,我在养家糊口。第二个说,我在做全国最好的工匠活。第三个工匠仰望天空,目光炯炯有神,说道我在建造一座大教堂……很多管理者都和第二位工匠一样,只关心自己的专业……专精的技艺必须和企业整体需求相关。”(P99)

“正确的管理要求兼顾各种目标……它排斥那种普遍的、有害的经营恶习:靠压力和危机进行管理。”(P103)

“共同的理解从来不可能通过向下沟通而取得,只能产生于向上沟通,它既需要上司有听取下属意见的诚意,也需要有一种专门设计的手段使下属管理人员的意见能得到反映。”(P106)

“善用时间的管理者花在和上司沟通的时间远多于和下属沟通的时间。他们希望和下属保持良好的沟通他们不和下属讨论自己的问题,但是却懂得如何让下属主动谈论他们的问题。善用时间的管理者也花很多时间思考上司的问题,以及思考他对上司、对整个企业的成功可以有什么贡献。”(281)

“套句贝弗里奇爵士的话,组织的目的是让平凡的人做不平凡的事。”(P117)

“良好组织精神的真正的考验不在于大家能否和睦相处,强调的是绩效,而不是一致。”(P118)

“当皮特过世后来到天国之门,圣彼得问他:身为一个政客,你凭什么认为自己可以上天堂?皮特指出自己从来不接受贿赂,也没有情妇等。但是圣彼得粗暴地打断了他的话:我们对于你没有做什么,一点也不感兴趣,你到底做了哪些事情?”(P122)

“处理事情时,老是只考虑安全保障的人,不太可能从其他角度看待工作,也不太可能开拓和创新。”(P124)

“如果一个人对谁是正确的这一问题比什么是正确的这一问题更感兴趣,这个人就不应予以提拔,将个人的因素置于工作的要求之上是一种堕落的表现,并且起着腐蚀的作用。”(P128)

“实践不需要天分,只需要行动;重要的是做事,而不是讨论。真正的领导力能够提升个人愿景到更高的境界,提高个人绩效到更高的标准,锻炼一个人的性格,让他超越原来的限制。”(P130)